

住信 SBI ネット銀行株式会社 行動計画

女性が一層活躍できる雇用環境を整備するため、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

期間 : 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ① 男性偏重な管理職の女性比率を上げ、全階層で女性が活躍している組織構築が必要
- ② 育児と仕事の両立を可能とする柔軟な働き方が必要
- ③ 現計画の残課題への対応、及び計画達成項目の維持

残課題：育児のための休暇制度の新設

達成項目維持：男性社員による育児のための休業取得割合を100%にする

3. 目標

- ① 2025/3末時点 女性管理職比率：30.0%以上
- ② 柔軟な働き方の推進：テレワークによる業務対応への環境整備、
フレックスタイム制度の適用対象者拡大
※ 担当業務等を勘案し対象者は設定
- ③ 育児のための休暇制度の新設、及び育児のための休業取得割合100%の継続

4. 取組内容・実施時期

- ① 女性管理職比率：30.0%
 - 2022/10～2025/3：次期管理職候補に対するキャリア形成支援制度の導入・実施
- ② 柔軟な働き方の推進
 - テレワークによる業務対応への環境整備
 - ⇒ 2022/6～9：テレワーク阻害要因業務の洗い出し・対応方針策定、
 - 2022/10～2025/3：対応方針に基づく個別課題対応
 - フレックスタイム制度の導入
 - ⇒ 2022/6～9：制度設計、
 - 2022/10～2025/3：フレックスタイム制度利用率100% ※ 対象者の利用率
- ③ 育児のための休暇制度新設、及び育児のための休業取得割合100%の継続
 - 2022/6～9：育休中の収入減少分を補う制度検討、2022/10～制度導入
 - 2022/4～2025/3：ダイバーシティミーティングの実施や
「子育てサポートハンドブック」の周知等、情報提供の継続
 - 2022/4～2025/3：男性社員による育児のための休業取得割合100%の継続

以上